



GEDRAGSCODE OUDERS

Algemeen

Opgesteld door	E. Los
Status	Vastgesteld
Datum	26 november 2025

Vaststellingsprocedure

Wie	Actie	Datum	Opmerkingen
Directie	Opstellen	oktober 2026	
Bestuur	Instemmen	27 oktober 2025	
MR	Instemmen	januari 2026	
Bestuur	Vaststellen	januari 2026	

Herziening

Periode	Elke 3 jaar
Eerstvolgende herziening	2028
Start herzieningstraject	februari 2029

Evaluatie

Periode	jaarlijks
Eerstvolgende evaluatie	februari 2027

Gedragscode voor ouders

Een goede samenwerking tussen leerlingen, ouders en school is essentieel. Ook voor ouders hanteren wij daarom een gedragscode. Het naleven van afspraken leidt tot een veilig en prettig schoolklimaat voor iedereen.

Samen zorgen we voor een school waar respect, openheid en betrokkenheid de basis vormen van ons dagelijks handelen. Zo bieden we ieder kind een veilige plek om te leren, te groeien en zichzelf te zijn. Natuurlijk gaan wij er samen voor dat er geen sancties hoeven genomen te worden en iedereen de gedragscode naleeft. Indien nodig gaan wij altijd eerst in gesprek met ouders en vanuit hoor en wederhoor bepaalt het bestuur indien nodig vervolgstappen.

Als uw kind geplaatst wordt op de Nutsschool Wassenaar verklaart u zich akkoord met deze gedragscode. (Deze code maakt deel uit van het informatiepakket)

Algemeen:

- Ouders worden geacht op de hoogte te zijn van de op school geldende regels en mee te werken aan naleving van de regels.
- Ouders onderschrijven de uitgangspunten en werkwijze van de school, zoals beschreven in de schoolgids.
- Ouders houden zich aan de Leerplichtwet. Verlof wordt tijdig bij de directie aangevraagd.
- Ouders zien erop toe dat de leerling op tijd op school aanwezig is of melden de leerling tijdig af.
- Ouders hebben oog voor de verkeersveiligheid rond de school en voorkomen hinder voor overige verkeersdeelnemers en/of buurtbewoners.

Omgang:

- Ouders en personeelsleden vertonen voorbeeldgedrag voor de leerlingen. Zij gaan volgens algemeen geldende omgangsvormen en respectvol met elkaar en met de leerlingen om.
- Ouders werken mee aan een sociaal veilige school.

- Kritiek, klachten of opmerkingen worden door de ouders met de direct betrokken leerkracht en/of de directeur van de school besproken. Ouders bespreken dit niet in aanwezigheid van leerlingen en andere ouders.
- Ouders spreken andermans kind niet aan op zijn/haar gedrag, maar wenden zich tot de betrokken leerkracht en/of directeur.
- Bedreigingen, agressie en verbaal geweld worden niet getolereerd. De directeur kan hiervan aangifte doen bij de politie en de ouders de toegang tot de school en het schoolterrein ontzeggen.

Grensoverschrijdend gedrag:

- Agressief gedrag van ouders ten opzichte van een medewerker van de school wordt niet getolereerd;
- De betreffende medewerker meldt het voorval altijd bij de directie van de school;
- De directie zorgt voor opvang van de medewerker en eventuele opvang van de groep;
- Als het nodig is, wordt medische opvang ingeschakeld en de zorg van psychische hulpverlening of een bureau slachtofferhulp aangeboden;
- De directie neemt indien dit veilig kan, contact op met de ouder en nodigt deze uit voor een gesprek;
- Indien dit niet mogelijk is, wordt er een onafhankelijke derde persoon gezocht;
- Er wordt altijd bij de politie melding gemaakt van agressief gedrag. Indien betrokkene dit wenst, doet de school aangifte bij de politie;
- Bij ernstige vormen van agressie zal de directie, met instemming van het bestuur, besluiten om de ouder(s) de toegang tot de school te ontzeggen. Dit wordt aan de betreffende ouder(s) schriftelijk meegedeeld; ontzegging van toegang tot de school kan gevolgen hebben voor schoolbezoek van het kind.
- De directie maakt van ernstige gevallen melding bij het bestuur. Ouders krijgen voor grensoverschrijdend gedrag een officiële waarschuwing. Aan de hand van het voorval wordt beoordeeld of verdere stappen noodzakelijk zijn. Die stappen kunnen bestaan uit het melden bij de politie, het ontzeggen van de toegang tot de school of uiteindelijk verwijdering van de leerling.

Bij alle gevallen geldt:

- a. het proportionaliteitsbeginsel; wij motiveren waarom er gekozen is voor een betreffende maatregel wanneer er een lichtere variant ook mogelijk was geweest.*
- b. het evenredigheidsbeginsel; is de sanctie geschikt om het doel te bereiken, noodzakelijk om dat doel te bereiken en wordt de ouder niet onevenredig benadeeld*